

MINES - ÉNERGIE

Femmes

la
cgt

mixité

*Emmanuelle ,
Technicienne de
recherche CEA
(Auvergne-Rhône-Alpes)*

« Pour une victime
de violence,
le mieux, c'est
de changer de poste »

...

sérieux ?

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles

C'est demander des nouveaux droits pour les femmes. Les violences contre les femmes sont au cœur des inégalités et des processus de domination. Elles prennent de multiples formes : psychologiques, verbales, économiques, physique ou sexuelles. Les violences sont sous-évaluées car sous-déclarées. Au travail, dans les transports ou dans les lieux publics, les femmes ont toutes des anecdotes personnelles sur le sexisme.

AU QUOTIDIEN DANS LES ENTREPRISES, LES ÉLU-E-S DE LA CGT REVENDIQUENT DES AVANCÉES :

- > Les victimes doivent être accueillies, écoutées et crues a priori : la présomption de sincérité est aussi importante que la présomption d'innocence ;
- > Aménagement du temps de travail et/ou changement ou aménagement du poste ;
- > Mobilité fonctionnelle ou géographique à la demande des intéressées ;
- > Autorisation d'absence pour les démarches juridiques, administratives et médicales ;
- > Prise en charge d'un hébergement d'urgence ;
- > Aide financière ;
- > Accompagnement et/ou orientation : psychologique, juridique, administrative ;
- > Avance de salaire facilitée - Suivi psychologique pris en charge par l'employeur ;
- > Mise à pied conservatoire de l'auteur présumé des violences pendant la durée de l'enquête ;
- > Le référent Harcèlement doit être associé aux enquêtes ;
- > Des moyens et du temps pour le mandat de référent Harcèlement sexiste et sexuel.

Inégalité, discrimination, harcèlement, violence ?

Victime ou témoin...

Contactez vos
représentant-e-s CGT



FNME-CGT
@FNMECGT
fnmecgt
@energiessyndicales
FNME-CGT

Femmes
Hommes
**Construire
l'égalité**

jemesyndique.com